

Unterstützungsmöglichkeiten für die Qualifizierung von Beschäftigten

Herr Kraft
Arbeitgeber-Service
Agentur für Arbeit Bad Hersfeld



Agenda

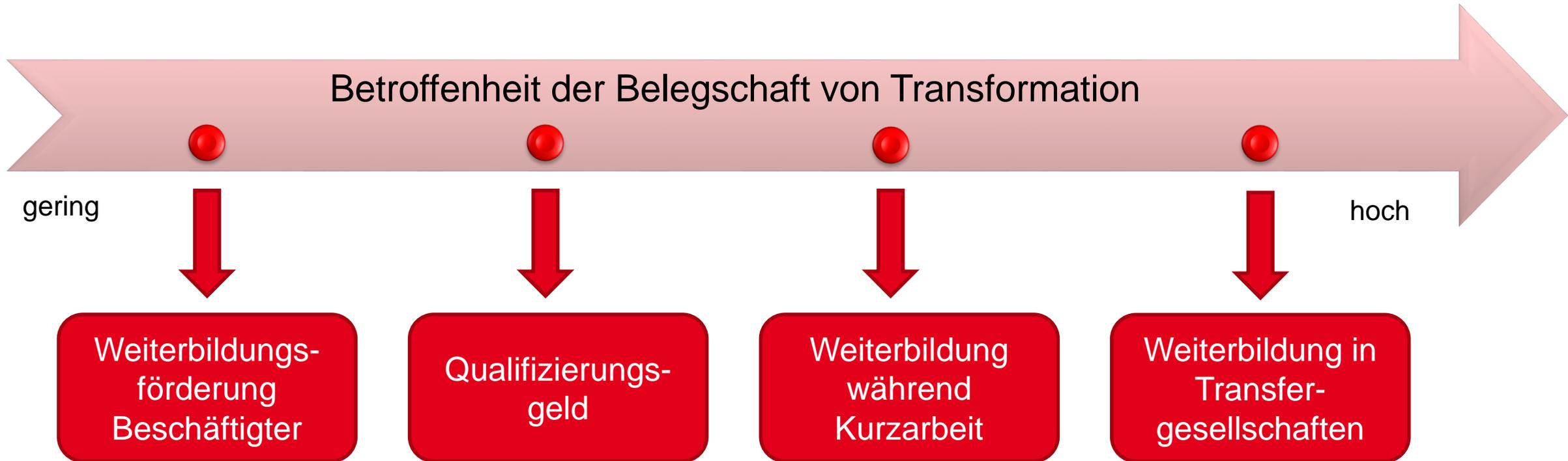
1	Ziele der Beschäftigtenqualifizierung
2	Förderspektrum
3	Anwendungsbeispiele

Ziele der Beschäftigtenqualifizierung

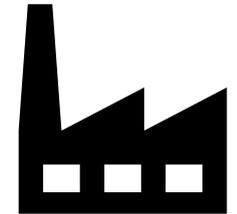
Transformation und demographischer Wandel beschleunigen die Veränderungen am Arbeitsmarkt und machen qualifikatorische Anpassungen bei Beschäftigten erforderlich.

- ✓ Zugang zur Weiterbildungsförderung für Beschäftigte **unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße**
- ✓ **Flexibilisierung** der beruflichen Weiterbildungsförderung beschäftigter Arbeitnehmenden
- ✓ **Rechtsanspruch auf Nachholen des Berufsabschlusses**
- ✓ Erweiterung des **Produktportfolios**
- ✓ Erhöhte Fördersätze
- ✓ Erweiterung des **Beratungsangebotes**

Förderspektrum



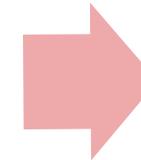
Beispiel 1: Anpassungsweiterbildung



Frau D.
45 Jahre, als
Produktionshelferin bei einem
Maschinenbauunternehmen
beschäftigt



Anpassungsfortbildung
Einführung und Grundlagen
Steuerungstechnik



weitere Beschäftigung im
Unternehmen gesichert durch
Vergrößerung des
Einsatzbereichs

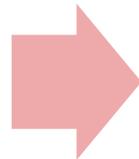
- Beratung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten

Beispiel 2 : Berufsabschluss Fachkraft – Lagerlogistik im Rahmen Teilqualifikation

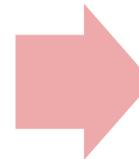
Förderung Geringqualifizierter in abschlussorientierten Maßnahmen



Herr A.
28 Jahre, ungelernt, wird als Lagerhelfer befristet in einem Betrieb beschäftigt



TQ Fachkraft - Lagerlogistik



Weitere Beschäftigung als
Fachkraft - Lagerlogistik



- Beratung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten

Beispiel 3 : Berufsabschluss Maschinen- und Anlagenführer Vorbereitungskurs auf Externenprüfung

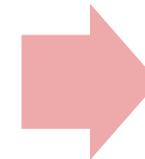
Förderung Geringqualifizierter in abschlussorientierten Maßnahmen



Herr B.
40 Jahre, ungelernt, als
Metallhelfer tätig



Vorbereitungskurs auf
Externenprüfung Maschinen-
und Anlagenführer



weitere Beschäftigung als
Maschinen- und Anlagenführer

- Beratung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten

Beispiel 4: Umschulung Pflegefachfrau / Pflegefachmann

Förderung Geringqualifizierter in abschlussorientierten Maßnahmen

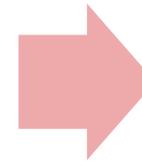


Herr C.

26 Jahre, Mittlere Reife, nach
FSJ im Klinikum als
ungelernte Kraft 4 Jahre am
Empfang beschäftigt



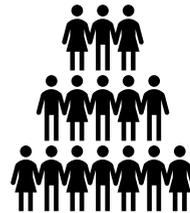
Umschulung zum
staatlich anerkannten
Pflegefachmann
Dauer: 3 Jahre



Beschäftigung als
Pflegefachmann im Klinikum

- Beratung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten

Beispiel 5: Qualifizierungsgeld für eine Anpassungsqualifizierung



Betrieb aus der Automobilzulieferindustrie ist von Strukturwandel aufgrund Dekarbonisierung stark betroffen, 550 Beschäftigte



Qualifizierungsbedarf für 110 Mitarbeitende, die bislang Komponenten für Verbrennungsmotoren produziert haben



Betrieb entwickelt mit zertifiziertem Bildungsträger ein passendes Schulungsprogramm im Umfang von mehr als 120 Stunden



Anpassungsfortbildung Grundlagen der Elektrotechnik für elektronische Antriebsysteme (1 Monat)



Zukunftsfähige Arbeitsplätze im Betrieb im Bereich elektronischer Antriebskomponenten gesichert

- Beratung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu Qualifizierungs- und Fördermöglichkeiten

Profitieren Sie von der Förderung, so geht´s zu Ihrem Ansprechpartner*in für Ihr Unternehmen

Haben Sie Interesse an einer Beratung zur Weiterbildungsförderung Ihrer Beschäftigten? Dann nehmen Sie Kontakt zu uns auf:

- ✓ Ihr*e persönliche*r Ansprechpartner*in im **Arbeitgeber-Service in Ihrer Agentur für Arbeit vor Ort oder per E-Mail:**

AA Bad Hersfeld/Fulda

BadHersfeld.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

- ✓ **Arbeitgeber-Hotline: 0800 4 5555 20** (gebührenfrei)
- ✓ **Informationsportal** <https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen>

Die Mitarbeitenden des Arbeitgeber-Service unterstützen Sie kompetent bei der Feststellung des unternehmensspezifischen Weiterbildungsbedarfs und beraten Sie individuell über die Möglichkeiten und Rahmenbedingungen für die Förderung Beschäftigter. Wir bieten Ihnen Hilfestellung bei der Antragstellung und beraten Sie bei Fragen der Umsetzung und Organisation der Weiterbildungsmaßnahmen.

Zum guten Schluss:

Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Hört man damit auf, treibt man zurück.

Meister Lao, chinesischer Philosoph

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit**